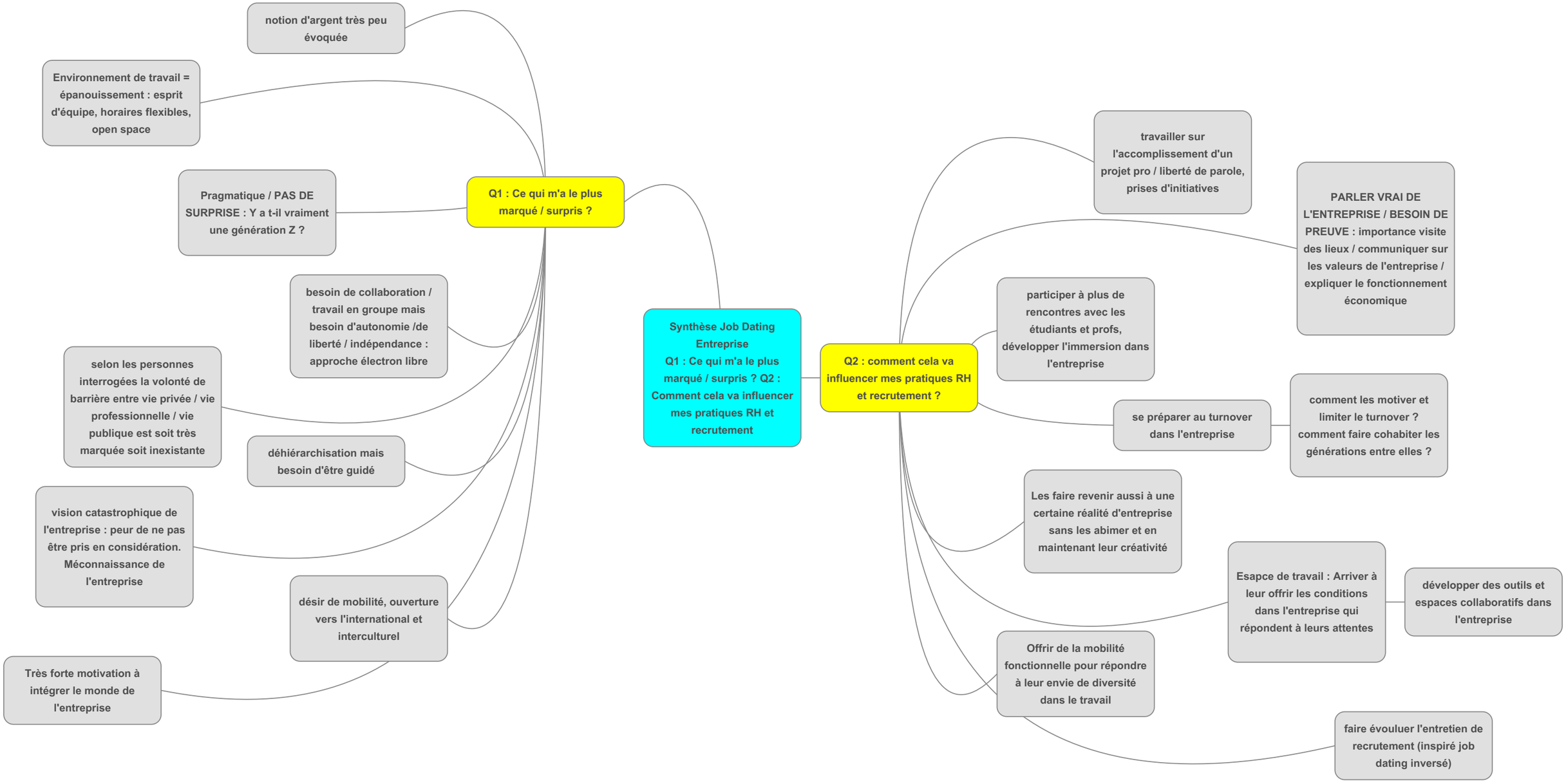
Synthèse Job Dating Entreprise
Q1 : Ce qui m'a le plus marqué / surpris ? Q2 : Comment cela va influencer mes pratiques RH et recrutement
Q1 : Ce qui m'a le plus marqué / surpris ?
notion d'argent très peu évoquée
Environnement de travail = épanouissement : esprit d'équipe, horaires flexibles, open space
Pragmatique / PAS DE SURPRISE : Y a t-il vraiment une génération Z ?
besoin de collaboration / travail en groupe mais besoin d'autonomie /de liberté / indépendance : approche électron libre
selon les personnes interrogées la volonté de barrière entre vie privée / vie professionnelle / vie publique est soit très marquée soit inexistante
déhiérarchisation mais besoin d'être guidé
vision catastrophique de l'entreprise : peur de ne pas être pris en considération. Méconnaissance de l'entreprise
désir de mobilité, ouverture vers l'international et interculturel
Très forte motivation à intégrer le monde de l'entreprise
Q2 : comment cela va influencer mes pratiques RH et recrutement ?
travailler sur l'accomplissement d'un projet pro / liberté de parole, prises d'initiatives
PARLER VRAI DE L'ENTREPRISE / BESOIN DE PREUVE : importance visite des lieux / communiquer sur les valeurs de l'entreprise / expliquer le fonctionnement économique
participer à plus de rencontres avec les étudiants et profs, développer l'immersion dans l'entreprise
se préparer au turnover dans l'entreprise
comment les motiver et limiter le turnover ? comment faire cohabiter les générations entre elles ?
Les faire revenir aussi à une certaine réalité d'entreprise sans les abimer et en maintenant leur créativité
Esapce de travail : Arriver à leur offrir les conditions dans l'entreprise qui répondent à leurs attentes
développer des outils et espaces collaboratifs dans l'entreprise
Offrir de la mobilité fonctionnelle pour répondre à leur envie de diversité dans le travail
faire évouluer l'entretien de recrutement (inspiré job dating inversé)